



Misillemenin Önlenmesi Politikası

İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ.....	3
2. KAPSAM.....	3
3. TANIMLAR.....	3
4. GENEL İLKELERİMİZ	4
5. MİSİLLEMeye KARŞI ALINACAK TEDBİRLER	5
6. İHBAR EDENLERİN/ İHBARCILARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	6
7. UYGULAMA ESASLARI	7
8. REVİZYON GEÇMİŞİ.....	8



1 | AMAÇ

İşbu Politika'nın amacı; Basbug Group'un (Başbuğ Holding A.Ş. ile bağlı ortaklıkları ve iştirakleri) çalışanları, iş ortakları ve üçüncü tarafların, başta Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası olmak üzere Basbug Group bünyesinde yürürlükte bulunan tüm politika, prosedür ve düzenlemelere veya ilgili yasal mevzuata aykırı olduğundan şüphe duydukları eylem, işlem veya davranışları iyi niyet ve dürüstlük kuralları çerçevesinde bildirmeleri halinde, söz konusu bildirimleri nedeniyle herhangi bir misilleme, ayrımcılık veya olumsuz muameleye maruz kalmamalarını sağlamak ve bu kişilerin korunmasını sağlamaktır.

2 | KAPSAM

Basbug Group'un (Başbuğ Holding A.Ş. ile bağlı ortaklıkları ve iştirakleri) çalışanları, iş ortakları ve üçüncü taraflar, Basbug Group ile bağlantılı tüm faaliyet ve süreçlerde işbu Misillemenin Önlenmesi Politikası hükümlerine uymakla yükümlüdür

3 | TANIMLAR

Misilleme: İhbar üzerine veya resen yürütülen herhangi bir soruşturma kapsamında, ihbarda bulunan kişi (ihbarcı) veya soruşturma süreçlerine katkıda bulunan diğer ilgili kişilerin (örneğin bilgi ve belge sağlayan, tanıklık eden kişiler vb.), ihbarda bulunmaları veya soruşturma çalışmalarına destek vermeleri nedeniyle cezalandırılmaları amacıyla maruz bırakıldıkları her türlü olumsuz eylemi ifade eder.

Bu kapsamda; kişinin kendisinin veya bir yakınının unvanının düşürülmesi, disiplin cezasına tabi tutulması, işten çıkarılması, ücret veya yan haklarında azaltma yapılması, görev yerinin veya vardiyasının değiştirilmesi, mobbinge maruz kalması gibi uygulamalar dâhil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere gerçekleştirilen her türlü olumsuz işlem misilleme olarak değerlendirilir.

İyiniyetli Bildirim: Bir kişinin, sahip olduğu bilgi ve makul şüphe doğrultusunda, Basbug Group'a ait politika, prosedür veya yürürlükteki yasal mevzuata aykırı olduğunu düşündüğü bir eylem, işlem veya davranışı, doğru olduğuna inanarak ve dürüstlük kuralları çerçevesinde bildirmesini ifade eder.

İyi niyetli olarak yapılan bildirimler sonucunda bildirilen durumun doğrulanmaması halinde dahi, bildirimde bulunan kişi bu nedenle herhangi bir disiplin işlemi, yaptırım veya misillemeye maruz bırakılmaz. Ancak kasıtlı olarak yanlış veya yanıltıcı bilgi verilmesi iyi niyetli bildirim kapsamında değerlendirilmez.

İhbar: Yasal mevzuata, Basbug Group politika ve ilkelerine, ilgili şirket içi sözleşme, politika, yönetmelik, vs. aykırı davranış, durum, faaliyetlerden şüphelenilmesi ve söz konusu şüphe üzerine ilgili olay ve durumlara ilişkin gözlem ve bilgilerin üzerinden Basbug Group'a bildirilmesini ifade eder.

İhbarcı/İhbar Eden : İhbarda bulunan kişi veya kişileri ifade eder. İhbarcı/İhbar eden; mevcut durumda Basbug Group bünyesinde çalışan, sözleşme veya başkaca iş ilişkisi içinde bulunan kişiler, müşteriler, iş ortakları olabileceği gibi üçüncü şahısların da ihbarcı olması mümkündür.

Soruşturma : İhbar eden tarafından yapılan ihbar neticesinde Basbug Group tarafından ihbara konu eylem ve davranışların araştırılması, ihbar konusu olayların doğru olup olmadığının değerlendirilmesi için yapılan tarafsız inceleme ve değerlendirme süreçlerini ifade eder.

4 | GENEL İLKELERİMİZ

4.1. Basbug Group, tüm çalışanlarının ve üçüncü şahısların herhangi bir misilleme korkusu yaşamaksızın tanık oldukları, haberdar oldukları veya şüphelendikleri durum, eylem ve davranışların Basbug Group'a bildirilmesini teşvik eder. Bu kapsamda Basbug Group, iyiniyet ve dürüstlük kurallarına uygun şekilde ihbarda bulunan ve/veya soruşturma süreçlerinde katkı sağlayan çalışanlar, iş ortakları ve diğer üçüncü kişilerin çalışma hayatlarını veya Basbug Group ile süregelen iş ilişkilerini olumsuzluğa maruz kalmayacak şekilde koruma taahhüdünde bulunur.

4.2. Basbug Group, tüm faaliyetlerinde misillemeye fırsat vermeyeceğini, ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile geçerli standartlara uygun hareket ettiğini ve etmeye devam edeceğini taahhüt eder. Ulusal ve uluslararası düzenlemelere ek olarak Basbug Group'a ait disiplin yönetmelikleri, iş sözleşmeleri, iş ortakları ile yapılan sözleşmeler, üçüncü şahıslar ile yapılan işbirliği ve hizmet sözleşmeleri, Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Kişisel Verilerin İşlenmesi, Korunması ve Aktarılması Hakkında Politikalar ve diğer Basbug Group nezdinde yer alan düzenlemelere ilişkin yapılan ihlal bildirimleri de işbu Misillemenin Önlenmesi Politikası metninde düzenlenen korumalardan yararlanır.

4.3. Basbug Group; misilleme tehdidi altında bulunan çalışanların tespiti ve korunması için gerekli tedbirleri alır. Adli ve idari makamlar tarafından talep edilmedikçe ihbarda bulunanların ve/veya soruşturma sürecinde katkıda bulunanların, ilgili kişilerin kimliğini gizli tutar, soruşturma gerektirmediği sürece çalıştığı birim, pozisyon, proje gibi hususları paylaşmayacağını; kimliğinin belirlenmesine yönelik herhangi bir veri paylaşımında bulunmayacağını, gizliliği sağlayacağını taahhüt eder.

4.4. Basbug Group'un iş ortakları ve diğer üçüncü kişiler ile yaptığı sözleşme, proje ve iş birliklerinin gerekli ve işin niteliğine uygun olduğu ölçüde işbu Politika'da belirlenen prensiplere uygun olması esastır.

5 | MİSİLLEMeye KARŞI ALINACAK TEDBİRLER

5.1. İhbar üzerine veya re'sen yürütülen soruşturma kapsamında, İç Denetim Departmanı gerekli gördüğü takdirde, ihbarcı veya soruşturmaya katkıda bulunan diğer kişilerin misillemeye maruz kalmaması için uygun tüm tedbirleri alır. Bu tedbirler arasında; ihbarcı veya ilgili kişinin kimliğinin soruşturma aşamasında gizlenmesi, soruşturma kapsamındaki şüpheli eylemleri gerçekleştirenlerle minimum bilgi paylaşımı yapılması, gerekli görülmesi halinde ihbarcı veya üçüncü kişinin makul süreyle izinli sayılması, ihbarcı veya ilgili kişinin rızası ile geçici pozisyon veya görev yerinin değiştirilmesi, psikolojik destek sağlanması gibi önlemler bulunmakta olup, bunlarla sınırlı olmaksızın durumun gerektirdiği diğer tedbirler de uygulanabilir.

5.2. Misilleme yaptığı hususunda yeterli şüphe olan çalışanlar hakkında soruşturma süresince görevden uzaklaşma kararı Basbug Group disiplin kurulu tarafından verilebilir. Çalışan hakkında misilleme iddiasında bulunulması, Basbug Group politikalarına aykırı davranış gözlemlenmesi, başta Etik Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda ve İş Sözleşmesinde belirtilen ayrıca genel iş etik ve ahlakına aykırı davranışta bulunulması hususları öncelikle incelenir ve değerlendirilir.

5.3. Misilleme riski altında bulunan çalışanlar ile İç Denetim Departmanı tarafından birebir görüşmeler yapılabileceği gibi, anonim anket, değerlendirme, şikayet formları ile de çalışanların olumsuz herhangi bir davranışa maruz kalıp kalmadıkları veya olumsuz bir davranışa tanık olup olmadıkları değerlendirilebilir.

5.4. Basbug Group kapsamında ücretlere ilişkin gizlilik esastır. Bu nedenle, İç Denetim Departmanı tarafından; ihbarcılarını veya soruşturmaya katkı sağlayan diğer kişilerin ücretlerine ilişkin uygulamada aleyhe bir değişiklik olup olmadığı, pozisyon, çalışma koşulları hakkında herhangi bir aleyhe düzenleme yapıp yapılmadığı hususlarında İnsan Kaynakları Departmanı'ndan bilgi istenebilir. Ancak, İnsan Kaynakları Departmanı ilgili kişilerin ücret bilgisini paylaşamaz, yalnızca aleyhe bir düzenleme var ise bu hususu bildirmekle yükümlüdür.

5.5. İç Denetim Departmanı tarafından misillemeye karşı alınan önlemler kapsamında ihbarcı ve/veya ilgili kişilerin durumları yılda 1 defadan az olmamak üzere departman toplantılarında görüşülür. Söz konusu toplantı sonucunda rapor oluşturulur ve toplantı raporu Disiplin Kurulu değerlendirmesine sunulur.

5.6. İhbarcılar ve ilgili kişiler de kendilerine misilleme yapıldığı görüşünde olabilir. Bu durumda ilgililer tarafından durum bizzat İç Denetim Departmanı'na bildirilir.

5.7. Misilleme iddiası içeren bildirimler İç Denetim Departmanı tarafından ivedi olarak incelenir ve herhangi bir makul şüphe oluşması halinde misillemeye bulunanlar hakkında soruşturma süreci başlatılır. Söz konusu bildirimler de işbu Politika'da belirtilen ihbar kapsamında değerlendirilir.

6 | İHBAR EDENLERİN/ İHBARCILARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

6.1. Basbug Group; çalışanlarının, iş ortaklarının, sözleşme veya başka bir iş ilişkisi içerisinde bulunan kişilerin ve müşterilerinin, yürürlükteki yasal mevzuata, Basbug Group politika ve ilkelerine veya ilgili şirket içi sözleşme, politika ve düzenlemelere aykırı olduğunu düşündükleri herhangi bir davranış, durum veya faaliyetten şüphelenmeleri halinde, herhangi bir çekince duymaksızın ihbarda bulunmalarını bekler. Ayrıca, yapılmış bir ihbar kapsamında bilgi sahibi olan kişilerin tanıklık etmeleri ve ellerinde bulunan bilgi, belge veya diğer dokümanları herhangi bir baskı veya korku duymaksızın paylaşımları teşvik edilir.

6.2. Basbug Group tarafından, İhbarların iyiniyet ve dürüstlük kurallarına uygun, somut olayı aşmayan makul gerekçelerle, zarar verme veya menfaat sağlama amacı taşımadan yapılması beklenir. Söz konusu şartları taşıyan ihbarlar neticesinde yürütülen soruşturma sonrası ihbarların doğruluğu ispatlanmasa dahi ihbarda bulunan kişiler misilleme politikası kapsamında korunur.

6.3. Basbug Group tarafından iyiniyet ve dürüstlük kurallarına uygun şekilde ihbar edenlerin, tanıkların, bilgi ve belge paylaşanlara veya başkaca suretle soruşturmaya katkı sağlayanların iş akdi sonlandırılmaz, görevden uzaklaştırılmaz, ücretli veya ücretsiz izne ayrılmaz, görev yeri değişmez veya benzer şekilde iş güvencesine aykırı bir yaptırım uygulanmaz.

6.4. İhbar edenlerin anonim olarak ihbarda bulunma, kimliğini gizleme hakkı mevcuttur. Ancak bu şekilde yapılan ihbarlar, makul şüphe yaratmadığı takdirde İç Denetim Departmanı tarafından değerlendirmeye alınmaz.

6.5. İhbar edenler ve ilgili kişiler soruşturma sırasında öğrendikleri ve ihbarda bulundukları bilgileri, kişisel veriler ve soruşturmaya dahil olan diğer kişiler ile birlikte gizli tutmakla yükümlüdür, İç Denetim Departmanı dışında başkaca bir üçüncü şahısla bilgi ve belge paylaşamazlar.

6.6. İhbar edenler, soruşturma hakkında bilgi alma ve soruşturmanın şeffaf bir biçimde yürütülmesini talep etme hakkına sahiptir. Ancak, İç Denetim Departmanı gerekli görmesi halinde sürecin tamamen gizli yürütülmesine karar verebilir.

6.7. Gerçekte mevcut olmayan bir duruma ilişkin olarak kötüniyetli ve/veya kasten ihbarda bulunulması, gerçeğe aykırı tanıklık yapılması, gerçeğe aykırı belge düzenlenmesi halinde işbu davranışları gerçekleştiren çalışanlar, İç Denetim Departmanı tarafından Disiplin Kurulu'na bildirilir. Bu durumda Basbug Group disiplin politikaları, yasal mevzuat, iş sözleşmeleri, personel yönetmelikleri ve diğer iç düzenlemeler uygulanır.

6.8. Kişinin kendi kusurlu ve/veya kötüniyetli davranışını, eylemini, hatasını bildirmesi halinde ihbarcılara sağlanan korumalar uygulanmaz.

6.9. Basbug Group çalışanları, yasal mevzuata, şirket prosedürlerine, görev tanımına, iş sözleşmesine, personel yönetmeliklerine uygun davranmak zorundadır. Söz konusu düzenlemelere aykırı davranışlarına ilişkin disiplin süreçleri ve uygulanan yaptırımlar işbu Politika kapsamında herhangi bir koruma sağlamaz ve misilleme olarak nitelendirilmez.

6.10. Basbug Group çalışanlarının, yasal mevzuata, şirket prosedürlerine, görev tanımına, iş sözleşmesine, personel yönetmeliklerine aykırı davranışları sebebiyle iş akitlerinin feshi halinde ihbarcı olduklarından bahisle iş sözleşmeleri sürdürülmez. Farklı nedenlerle iş sözleşmesinin feshi halinde işbu Politika 'da belirtilen korumalar uygulanmaz.

7 | UYGULAMA PRENSİPLERİ

7.1. Basbug Group'un tüm çalışanları işbu Politika'ya uygun davranır.

7.2. Basbug Group; çalışanlarını, iş ortaklarını, sözleşme veya başka bir iş ilişkisi içerisinde bulunduğu kişiler ile müşterilerini işbu Protokol hakkında bilgilendirir.

7.3. İşbu Politika'da açıkça düzenlenmemiş olmakla birlikte çalışanları ilgilendiren konularda Basbug Group'a ait internet sitelerinde yer alan politikalar, iş sözleşmeleri, personel yönetmelikleri, görev tanımları ve 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

7.4. İşbu Politika hükümleri ile yürürlükteki mevzuat hükümleri arasında bir çelişki bulunması halinde ilgili mevzuat hükümleri öncelikli olarak uygulanır.

7.5. Şirket bünyesinde yürürlükte bulunan diğer politika, prosedür veya iç düzenlemeler ile işbu Politika hükümleri arasında farklılık bulunması halinde, somut olayın niteliğine göre ilgili düzenlemeler birlikte değerlendirilir.

8. REVİZYON GEÇMİŞİ

İşbu Politika 27.03.2026 Tarihinde yürürlüğe girmiş olup Politikanın güncellenmesinden Basbug Group İç Denetim Müdürlüğü sorumludur.

Revizyon No	Tarih	Revizyon Nedeni
-	-	-

